

Независимый директор – руководитель комитета по стратегии и вознаграждениям наблюдательного совета ОАО ”Небанковская кредитно-финансовая организация ”Единое расчетное и информационное пространство“

Квалификационные требования:

наличие высшего юридического или экономического образования по специальности юридического или экономического профиля либо иного высшего образования при условии прохождения переподготовки на уровне высшего образования по специальности юридического или экономического профиля или стаж работы не менее пяти лет на руководящих должностях в банке, ОАО ”Банк развития Республики Беларусь“, небанковской кредитно-финансовой организации, международной финансовой организации, иной иностранной кредитной организации, Национальном банке либо оказание не менее пяти лет аудиторских и (или) профессиональных услуг в качестве работника аудиторской организации (работника аудитора, осуществляющего деятельность в качестве индивидуального предпринимателя), аудитора, осуществляющего деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

стаж работы не менее трех лет на руководящих должностях в банке, ОАО ”Банк развития Республики Беларусь“, небанковской кредитно-финансовой организации, международных финансовых организаций, иных иностранных кредитных организаций, Национальном банке либо оказание не менее трех лет аудиторских и (или) профессиональных услуг в качестве работника аудиторской организации (работника аудитора, осуществляющего деятельность в качестве индивидуального предпринимателя), аудитора, осуществляющего деятельность в качестве индивидуального предпринимателя, или стаж работы не менее трех лет в учреждении высшего образования, осуществляющем подготовку специалистов с высшим юридическим или экономическим образованием по специальности юридического или экономического профиля, или в научной организации указанного профиля при наличии ученой степени;

достаточность теоретических и практических знаний.

Требования к деловой репутации:

отсутствие непогашенной или неснятой судимости за совершение преступления против собственности и порядка осуществления экономической деятельности;

отсутствие в течение последних двух лет фактов расторжения трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя в случае совершения лицом виновных действий, являющихся основаниями для утраты доверия к нему со стороны нанимателя;

отсутствие в течение последних пяти лет фактов расторжения трудового договора (контракта) по основаниям, признаваемым дискредитирующими обстоятельствами увольнения в соответствии с пунктом 6 Декрета Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г. № 5 ”Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций“, за исключением оснований для утраты доверия со стороны нанимателя;

отсутствие установленных вступившим в законную силу решением суда фактов осуществления виновных действий, повлекших банкротство юридического лица;

отсутствие постановления органа уголовного преследования о возбуждении уголовного дела в отношении лица либо привлечении его в качестве подозреваемого или обвиняемого по уголовному делу;

наличие рекомендательных писем лиц, прошедших оценку соответствия и имеющих действующее свидетельство о прохождении оценки соответствия квалификационным требованиям и (или) требованиям к деловой репутации (сертификат профессионального бухгалтера банка) на день выдачи рекомендательного письма, либо должностных лиц международных финансовых организаций, иностранных кредитных организаций.

Соответствие кандидата квалификационным требованиям и требованиям к деловой репутации должны быть подтверждены (необходимо будет подтвердить) свидетельством о прохождении оценки соответствия квалификационным требованиям и (или) требованиям к деловой репутации, выданным Национальным банком.

Профессиональные компетенции:

личная профессиональная успешность, подтвержденная карьерным ростом;

понимание современных тенденций, направлений развития и наилучшей практики организации корпоративного управления, стратегического управления, системы оплаты труда;

способность понимать и давать оценку банковскому бизнесу и (или) основным бизнес-процессам, вносить конкретный вклад в деятельность комитета по стратегии и вознаграждениям наблюдательного совета банка;

готовность и способность выразить независимые профессиональные суждения и принимать соответствующие решения.

Резюме кандидатов просим высылать на адрес электронной почты personal@nbrb.by

Контактные телефоны:

+375-17-219-22-51 (Карачан Инесса Николаевна);

+375-17-219-23-58 (Высоцкая Елена Владимировна, Самец Лариса Владимировна).